

panorama

notiziario interno per il personale della **Honeywell Information Systems Italia**

Anno VIII - n. 6
Milano, giugno 1973

Bilancio Honeywell Information Systems Italia 1972

Il 27 aprile si è riunita a Milano l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società ed ha approvato la relazione di bilancio della attività sociale 1972.

La situazione economica italiana nel 1972 pur avendo manifestato qualche parziale miglioramento in rapporto al 1971, ha continuato ad esprimere una sostanziale tendenza alla stagnazione.

(La produzione industriale ha segnato un progresso inferiore al 4%, contro un'aspettativa del 7-8%; il livello di disoccupazione è ulteriormente aumentato; i prezzi hanno espresso una crescita del 6%).

Anche la domanda globale di elaboratori elettronici ha manifestato un certo rallentamento sia in numero di sistemi installati e in ordine (3760 fine anno 1971 - 4360 nel 1972, sempre a fine anno) sia in termini di valore (16-17% contro il 18% del 1971 in rapporto al 1970).

Malgrado queste condizioni, la Società ha ampliato la propria quota di mercato passando dal 32% del 1971 al 33% circa nel 1972.

Il fatturato realizzato è risultato pari a 54,7 miliardi, contro i 53,6 del 1971.

L'attività di esportazione è stata prevalentemente orientata alla promozione e al supporto delle vendite della serie 100 e al consolidamento delle strutture e delle attività nei vari mercati esteri di nostra competenza.

Globalmente, il volume degli ordini acquisiti nell'anno per l'esportazione ha espresso un incremento del 17% circa, in valore, in rapporto al 1971.

L'introduzione sul mercato della serie H 2000 e l'andamento delle vendite e delle installazioni di elaboratori della serie H 6000 hanno positivamente caratterizzato il 1972.

Nell'area dei piccoli sistemi, gli annunci di maggior rilievo hanno riguardato il sistema 58. Anche la serie 100 è stata ulteriormente potenziata: sono stati infatti annunciati il nuovo modello 104 ed alcuni sottomodelli 105. Si tratta di sistemi a schede e dischi particolarmente competitivi nell'area di mercato dei nuovi utenti, cioè delle aziende di medio-piccole dimensioni che iniziano la meccanizzazione.

L'assemblea degli azionisti ha approvato l'esercizio 1972 che si è chiuso - dedotti spese, costi di gestione, interessi passivi, ammortamenti ordinari e anticipati (circa 41 miliardi) - con un utile pari a 826.581.011.

Attività sociali

I servizi sociali della Società, che sono amministrati da più anni, nei criteri che suggeriscono le scelte, in accordo con le organizzazioni sindacali, hanno modificato nel corso del 1972 taluni istituti, tenendo conto della legislazione sociale che muta, che si aggiorna, che trasforma in diritto per tutti quanto prima poteva essere solo una positiva situazione di fatto aziendale.

Ed è in questa prospettiva che si colloca la Società; infatti certe soluzioni, che tradizionalmente ancora trovano il loro sbocco con interventi aziendali da parte di poche imprese privilegiate, devono essere viste in un contesto più generale, che determini un rapporto più costruttivo tra aziende ed enti pubblici.

L'assistenza sanitaria, trasporti, ecc., sono problemi fondamentali del sistema economico e sociale del paese, in quanto influiscono direttamente e in profondità sulla vita della collettività e sullo sviluppo dell'apparato produttivo.

La soluzione di questi problemi può essere raggiunta mediante la predisposizione di adeguati strumenti che consentano di risolvere le carenze che ancora caratterizzano la nostra struttura sociale. Problemi di tale portata non possono trovare soluzioni aziendali, ma è necessario un adeguato intervento delle capacità pubbliche, sorretto da quelle imprenditoriali private, in quanto è anche interesse delle imprese che avvenga uno sviluppo armonico delle strutture del paese, capaci di dare risposte alle domande sociali di rinnovamento e di superamento degli squilibri persistenti.

Un articolo di "Fortune" a tre anni dalla fusione

La rivista americana di economia e finanza "Fortune" ha pubblicato ultimamente un servizio in cui vengono commentati i positivi risultati della fusione della Honeywell con la GE, a tre anni di distanza. Anzitutto è definita una scelta consapevole che poco o nulla ha lasciato al caso, in quanto l'operazione è stata a lungo studiata impegnando oltre 500 persone ad esaminare tutti gli aspetti relativi alla produ-

zione, progettazione, marketing, assistenza tecnica, personale, ecc., per individuare tutti i punti positivi o quelli deboli su cui intervenire.

Com'era per altro nell'intento già all'atto della nascita, "Fortune" riferisce che le consociate europee non sono delle semplici diramazioni commerciali della casa madre, ma piuttosto come siano investite di piena responsabilità, dalla pianificazione, progettazione

alla produzione, vendita e assistenza tecnica di una intera linea di prodotti.

La confluenza di due organizzazioni con perfette caratteristiche di complementarità, la professionalità dei quadri direttivi, la consistenza dei mercati, l'elevata e competitiva qualità dei prodotti fanno dire a "Fortune" che si è verificato uno dei più grandi successi nell'industria mondiale dei calcolatori.



La Honeywell Bull ha organizzato un viaggio per un gruppo di giornalisti europei di stampa scientifica con visite alle sedi Honeywell inglese, italiana e francese.

Nelle foto: il dr. F. Filippazzi mentre illustra agli ospiti l'attività del centro di ricerca di Pregnana. E' seguita poi la visita al laboratorio.



All'Ing. Antonio Cicu, responsabile del Servizio Quality Assurance, Test Technologies and Services a Pregnana, è stato assegnato lo Sweatt Award 1972 per il contributo dato agli studi sulla qualità del software.

La Honeywell attribuisce questo riconoscimento, che è alla sua ottava edizione, a quelle persone che, nell'ambito della propria organizzazione, si distinguono per particolari meriti scientifici e tecnici.

Nella foto l'ing. Cicu, il secondo a sinistra in alto, insieme agli altri premiati.

I risultati del concorso grafico

Come era stato comunicato su "Panorama" dello scorso mese, dopo la chiusura del concorso grafico, la Commissione giudicatrice si è riunita e ha proclamato i vincitori.

23 sono stati i partecipanti che complessivamente hanno inviato 41 bozzetti, di cui è stata apprezzata, rispetto al precedente concorso, una più precisa aderenza al tema, sul buon uso del telefono, con gustose intuizioni grafiche.

La selezione dei lavori ha richiesto particolare attenzione e, considerando la buona qualità di molti disegni, i vincitori ex-aequo sono stati aumentati a quattro.

Gaetano Ciliberti del S.A.I. - Borgolombardo.
Ferruccio Enrini della D.C.T. - Pregnana
Giovanni Passoni del S.A.I. - Borgolombardo
Marcello Polidori della D.C.E. - Pirelli.
Essi potranno scegliere uno

tra questi premi: cineprese, biciclette da ginnastica, vogatori, sci, proiettori, registratori, batterie complete da cucina, frigoriferi ecc. Poichè tutti i partecipanti saranno premiati, ad ognuno verrà inviato un elenco-doni.

I bozzetti dei vincitori saranno riprodotti sulla copertina dell'elenco telefonico interno.



come sconto

LIBRI

La Libreria Premuda - Via P. Sottocorno 3 (ang. V.le Premuda) - Milano, pratica al personale della Honeywell lo sconto del 10%. La proprietaria, sig.na Matilde Longeri, ci informa inoltre che potranno essere fatte le ordinazioni anche per telefono e i libri saranno recapitati a domicilio nella zona di Milano.

VIAGGI

La Compagnia di viaggi NAVITUR - Via Paolo da Cannobbio, 8 - Tel. 879748/800479 effettua lo sconto del 10% sulle quote individuali di partecipazione ai viaggi anche per i nostri familiari.

Da BRAMANI -

Via Visconti di Modrone n. 29 - Milano tel. 700.336/791.717 dal 25 luglio all'11 agosto grande liquidazione a prezzi particolari dei seguenti articoli per uomo e donna:

- scarpe estive - magliette - maglioni - camicie - pantaloni - gonne - completi estivi - giacche a vento estive.

Inoltre sconto del 20% sugli acquisti di: racchette da tennis - sci d'acqua - attrezzatura per pesca subacquea - alpinismo e sci.

A seguito degli accordi intercorsi tra la direzione e l'O.R.S. in merito alla chiusura degli stabilimenti di Caluso e Pregnana per ferie (chiusura che si effettuerà dal 16 luglio al 4 Agosto) si comunicano le modalità di pagamento dell'anticipo, del saldo paghe e degli stipendi per il mese di luglio e agosto 1973.

Tutti gli operai riceveranno:

- Il 6 luglio un anticipo forfettario comprendente:
 - Un acconto delle ore lavorate in giugno
 - L'anticipo del premio di produzione in misura di L. 95.000 (nette)
 - Anticipo ferie.
- L'8 Agosto
 - Liquidazione delle ore lavorate in giugno al netto dell'acconto
 - Acconto ore lavorate in luglio
 - Liquidazione acconto premio di produzione pari a L. 110.000 lorde al netto dell'anticipo già corrisposto
- Il 24 Agosto
 - Liquidazione delle ore lavorate in luglio al netto dell'acconto
 - Conguaglio ferie al netto dell'anticipo ferie

Gli impiegati di Pregnana e Caluso riceveranno:

- Il 6 Luglio un anticipo forfettario comprendente:
 - Il 75% del normale stipendio
 - Il premio di produzione nella misura di L. 95.000 (nette)
- L'8 Agosto
 - Regolazione dello stipendio di luglio al netto dell'anticipo già corrisposto
 - Acconto premio di produzione nella misura di L. 110.000 lorde al netto dell'anticipo già corrisposto
- Il 24 Agosto
 - Normale liquidazione mese di agosto

Il 27 luglio agli impiegati delle altre sedi verranno corrisposti regolarmente lo stipendio e il premio di produzione nella misura di L. 110.000 lorde.

Il saldo del premio di produzione verrà corrisposto al momento della definizione con l'O.R.S. dell'importo del premio di produzione per il 1973.

A quota 6768

Il 22 luglio partirà da Milano una spedizione italiana guidata da Lodovico Gaetani, appassionato alpinista e che da molti anni opera nella Direzione Centrale Esportazione.

L'obiettivo che i componenti la spedizione si propongono è quello di raggiungere il Nevado Huascarán, la vetta più elevata delle Ande del Perù a m. 6768.

Questa impresa alpinistica, organizzata dalla Sezione di Milano del Club Alpino italiano, verrà affrontata da 30 persone, tutte socie della sezione, che quest'anno compie il suo primo centenario di vita.

L'ascensione, oltre a svolgersi ad elevata altitudine, nella parte centrale prevede il superamento anche di una "seraccata" (ripida parete di ghiacci interrotta da numerosi crepacci).

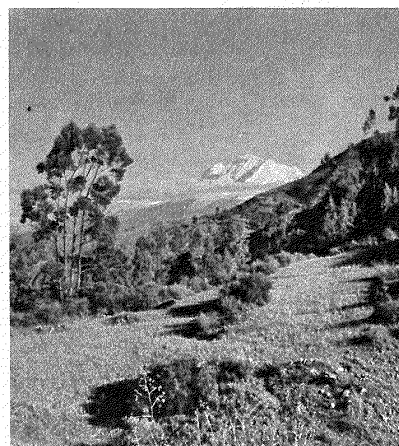
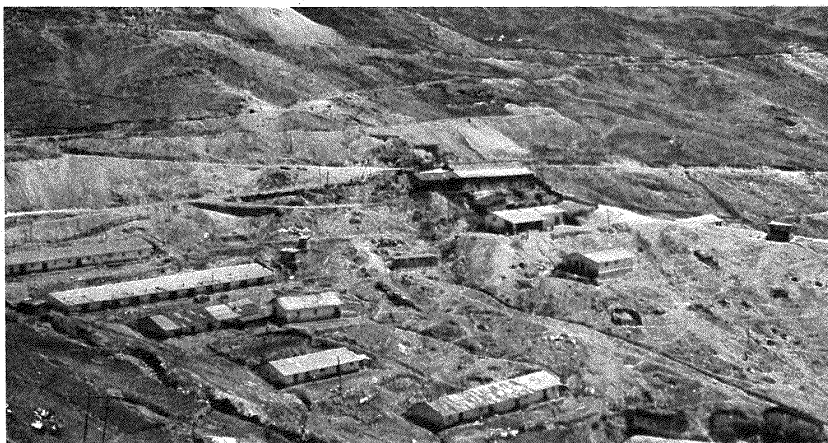
La vetta fu raggiunta nel

1932 da una spedizione austro-tedesca, ma questa è la prima volta che degli scalatori italiani si cimentano con questa montagna. L'anno scorso Gaetani ha effettuato una ricognizione sul posto e le foto che riproduciamo fanno parte del materiale raccolto per preparare la spedizione in tutti i suoi dettagli (trasporti, basi, portatori, ecc.).

1) Il Perù è ricco di pirite e galena. Questa miniera è a 4.000 metri.

2) Il colle di Conococha (m. 4080), è sulla via di comunicazione che congiunge Lima con Huaraz.

3) Il Nevado Huascarán. La spedizione si propone di raggiungerlo alla fine di luglio.



2

3

Nomine e modifiche organizzative

Con decorrenza 30 maggio l'ing. Giorgio Garuzzo ha lasciato la responsabilità del Servizio Pianificazione e Misure della D.C.I. per assumere, nell'ambito del Finance e in qualità di Project Manager, responsabilità organizzative al fine di meglio impostare il più razionale sviluppo di meccanizzazione in relazione ai prodotti.

In tale posizione l'ing. Garuzzo riporterà direttamente a Mr. Kibbe.

Contemporaneamente il Servizio Market Analysis della Direzione Centrale Planning e Affari Generali viene inserito nell'ambito della D.C.I. e assorbe provvisoriamente tutte le funzioni del Servizio Pianificazione e Misure.

Con successiva circolare saranno comunicate le modifiche di struttura e le

nuove responsabilità.

Il Dott. Mario Speranza assume la responsabilità del nuovo Servizio, e in tale incarico riporterà all'ing. L. Fezzi.

Con decorrenza 14 giugno la Direzione Centrale Relazioni col Personale, diretta dal Dr. Salvatore Di Paola, modifica la propria struttura organizzativa adeguandola alla raggiunta definizione dei settori di cui si compone la Società e realizzando una più organica politica nel quadro delle diverse attività relative ai rapporti col personale.

Servizio Relazioni col Personale Caluso

Responsabile: Dr. Giorgio Rolle.

Ha il compito di mantenere i rapporti col personale dello stabilimento di Caluso.

Servizio Relazioni col Personale Pregnana

Responsabile: Dr. Rodolfo Baggiani

Ha il compito di mantenere i rapporti col personale dello stabilimento di Pregnana.

Servizio Relazioni col Personale Marketing

Responsabile: Dr. Salvatore Di Paola (acting)

Ha il compito di mantenere i rapporti col personale della Direzione Commerciale Italia, della Direzione Servizi Marketing, del Servizio Market Analysis e del Servizio Distribuzione Prodotti. Il Dr. Giovanni Ibba curerà le relazioni col personale di tali settori.

Servizio Relazioni col Personale

Responsabile: Dr. Ermanno Rota

Ha il compito di mantenere i rapporti col personale delle Direzioni Centrali Amministrazione, Planning e Affari Generali, Esportazione e della Sezione Assistenza Tecnica.

Servizio Relazioni Sindacali e Sviluppo Quadri

Responsabile: Dr. Fabrizio Pantè

Ha la responsabilità di tutte le attività relative alle relazioni sindacali e a quelle di Selezione, Orientamento, Formazione e Comunicazioni col Personale.

Servizio Organizzazione e Studi sul Personale

Responsabile: Dr. Ferruccio Gavioli

Effettua lo studio e l'analisi statistica e sociologica di fenomeni riguardanti le relazioni col personale.

Servizio Attività Sociali

Responsabile: Dr.ssa Luisa Ghisalberti

Cura la gestione degli istituti integrativi delle norme contrattuali e legislative.

Servizio Sicurezza Industriale

Responsabile: Magg. Giuseppe Noto

Al Servizio è affidata la protezione e la salvaguardia degli impianti aziendali.

panorama

Registrazione del Tribunale di Milano n. 292 del 28 luglio 1972

Direttore Responsabile: Licia Buganè - Carmanini

Composizione e stampa: Gallo Pomi - Milano

Honeywell

Honeywell Information Systems Italia

Milano - via G. B. Pirelli, 32 - Telefono 6257

Associato all'USPI - Unione Stampa Periodica Italiana

